

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**  
**(DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE LUB ZATRUDNIONYCH)**

Informuję, że administratorem Twoich danych osobowych jest: Monika Witaszak prowadząca działalność gospodarczą pod firmą: **CENTRUM TERAPII I WSPOMAGANIA ROZWOJU DZIECKA "ŚWIATEŁKO" MONIKA WITASZAK** (dalej „my”). Możesz się skontaktować z nami pod adresem ul. Czarnkowska 84, 64-600 Oborniki lub emailiem [terapiaswiatelko@gmail.com](mailto:terapiaswiatelko@gmail.com).

Twoje dane osobowe są przetwarzane przez nas w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji i/lub realizacji stosunku zatrudnienia (w tym na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej) oraz dochodzenia ewentualnych roszczeń z tym związanych.

Podstawą prawną przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych są następujące przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: **RODO**) oraz (w odniesieniu do pracowników) obowiązujące przepisy Kodeksu Pracy:

- a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy pomiędzy nami lub podjęcia działań, na Twoje żądanie, przed zawarciem takiej umowy);
- b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia ciążącego na nas obowiązku prawnego – np. obowiązki podatkowe, księgowe, z zakresu ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych);
- c) art. 6 ust. 1 lit. f RODO (przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów – prowadzenie rekrutacji, polityki kadrowej i płacowej, dochodzenie roszczeń);
- d) art. 9 ust. 2 lit. b, h (przetwarzanie szczególnych kategorii danych, np. takich jak dotyczące zdrowia czy wizerunku, jest niezbędne do wypełnienia szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, lub do celów profilaktyki zdrowotnej, medycyny pracy, opieki medycznej);
- e) art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy (prawo do żądania określonych danych od osoby ubierającej się o zatrudnienie i od pracownika wynika wprost z tego przepisu prawa);
- f) art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody - w odniesieniu do tych danych, co do których brak innej podstawy przetwarzania).

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez czas niezbędny do zrealizowania wyżej wskazanych celów, nie dłużej jednak niż:

- w odniesieniu do rekrutacji (w przypadku gdy w jej wyniku nie doszło do zatrudnienia) – 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji (chyba, że wyrazisz zgodę na ich dalsze przechowywanie przez oznaczony czas na potrzeby dalszych rekrutacji);
- w odniesieniu do zatrudnienia: zgodnie z obowiązującymi przepisami (np. dokumentacja osobowa i płacowa - 50 lat od ustania zatrudnienia); pozostałe dane: przez okres 3 lat od daty ustania zatrudnienia (chyba, że inny okres wynika z przepisów prawa).

Twoje dane osobowe możemy przekazywać, w niezbędnym zakresie, podmiotom administracji publicznej (np. ZUS, US), podmiotom świadczącym na naszą rzecz usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych (np. usługi kadrowe, księgowe, podatkowe, IT, prawne, doradcze, szkoleniowe).

W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przysługują Ci, w określonych sytuacjach, następujące prawa: prawo dostępu do tych danych, ich poprawiania, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia oraz wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.

Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji wskazanych wyżej celów (rekrutacja, zatrudnienie). W tych przypadkach, gdy podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest Twoja zgoda, masz prawo jej nie udzielić, bądź też wycofać ją w dowolnym momencie. Nieudzielenie bądź wycofanie zgody jest całkowicie dobrowolne i nie może spowodować wobec Ciebie jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

Decyzje dotyczące Twojej osoby nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.